

Stichting Lumen Holland Rijnland zet zich in om mensen met psychische en psychosociale problematiek een veilige plek voor ontmoeting te bieden en ze te ondersteunen in hun persoonlijk en maatschappelijk herstel. Daarnaast bieden we partners in de regio Holland Rijnland, zoals gemeenten, beleidsondersteuning en belangenbehartiging. Dit doen wij vanuit het perspectief van ervaringsdeskundigheid.

Lumen is op zoek naar een nieuwe directeur (24 per week)

We krijgen vanuit een groeiend aantal gemeenten opdrachten om onze doelgroep te ondersteunen en zien onze omvang en reikwijdte dan ook groter worden. Oorspronkelijk actief in Leiden is Lumen in toenemende mate ook actief in gemeenten in de Rijnstreek en de Duin- en Bollenstreek. Gedacht wordt aan regiovorming binnen de organisatie.

Lumen is een dynamische en groeiende organisatie. Intern zijn we nog volop in ontwikkeling na een fusie van 3 stichtingen en tegelijkertijd zijn we extern onze contacten en activiteiten aan het uitbreiden. Het is aan de nieuwe directeur om samen met het bestuur Lumen in die interne en externe dynamiek vorm te geven. Daarbij moet de directeur enerzijds voortdurend oog hebben voor de ontwikkeling van vrijwilligers en medewerkers (zij zijn onze drijvende krachten), maar ook het netwerk extern onderhouden en verder ontwikkelen (dat is de – financiële – kurk waarop wij drijven).

Het bestuur verwacht dat de balans tussen aandacht voor interne en externe dynamiek in de komende jaren zal gaan verschuiven van intern naar extern. Daarom vullen we de directeursfunctie nu voor 2 jaar in, met mogelijkheden voor verlenging.

Kerntaken en verantwoordelijkheden van de directeur zijn:

- opbouwen en onderhouden van een regionaal netwerk, actief zoeken van samenwerking met partners;
- vertegenwoordigen van de organisatie naar buiten toe (met de voorzitter van het bestuur);
- aanvragen van subsidies en werven van fondsen;
- voorbereiden en uitvoeren van het stichtingsbeleid, inhoudelijk ondersteunen van het bestuur;
- bewaken van de begroting, voeren van budgetbeheer;
- aansturen (regio)team(s) en projectleiders op basis van een heldere taak- en verantwoordelijkheidsverdeling;
- (eindverantwoordelijk voor) de inzet van vrijwilligers;
- (eindverantwoordelijk voor) het (opzetten van) facilitair management.

Profiel:

- De directeur is iemand die goede contacten heeft of kan opbouwen met verschillende doelgroepen en relevante regionale organisaties en lokale overheden. Hij/zij moet weten wat er speelt.
- Hij/zij is een netwerker met overtuigingskracht, gezaghebbend in het werkgebied, innovatief en sterk in het zoeken van draagvlak voor de behoeften en belangen van onze doelgroep.
- Hij/zij heeft een praktische instelling en is resultaatgericht.
- Hij/zij kan delegeren, stimuleren en behoudt overzicht en sturing waar nodig.

Kennis en vaardigheden die wij vragen zijn:

- HBO gezondheidszorg en welzijn;
- ervaring met cliënten uit de doelgroepen van geestelijke gezondheidszorg, verslavingszorg en/of maatschappelijke opvang;
- ervaring in het leiden van organisaties op eindverantwoordelijkheidsniveau strekt tot de aanbeveling;
- kennis van coachings- en begeleidingsmethodieken;
- kennis over de problemen waar de doelgroepen mee te maken hebben en de aanpak daarvan;
- ervaring met het vertalen van maatschappelijke ontwikkelingen in kansen en bedreigingen voor de groeiende organisatie en de vaardigheid daarop in te spelen;
- goede organisatorische en contactuele vaardigheden;
- netwerkvaardigheden;
- goede mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheden;
- kennis van en inzicht in communicatiemethodieken;
- aantoonbare ervaring met subsidie- en fondsenwerving;
- gedegen kennis van en inzicht in financiële aangelegenheden.

Arbeidsvoorwaarden:

- Startdatum van de functie is 1 januari 2020 (indien nodig in onderling overleg, rekening houdend met eventuele opzegtermijn).
- CAO welzijn salarisschaal 10-11, afhankelijk van opleiding en ervaring.
- Het betreft een aanstelling voor 24 uur, met flexibiliteit qua inzet van uren.

Ben jij die unieke directeur die bij onze organisatie past?

Dan zien wij jouw motivatie en CV graag per mail vóór 25 oktober 2019 tegemoet aan Roos van Gelderen (voorzitter bestuur Lumen) roosvangelderens@gmail.com.

De gesprekken vinden plaats op maandagavond 28 en dinsdagavond 29 oktober 2019.

Voor vragen over de inhoud van deze functie en de sollicitatieprocedure, bel gerust met Roos van Gelderen (06-53362680) of Rald Schalkwijk (06-83605741).

Meer informatie over Lumen is te vinden op www.lumen-hollandrijnland.nl.